

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ ΑΡΙΘ. 25
ΤΗΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΤΗΣ ΤΡΙΜΕΛΟΥΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΛΟΓΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ ΤΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΦΟΡΕΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (e-Ε.Φ.Κ.Α.) ΤΗΣ 28.03.2023

ΘΕΜΑΤΑ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΔΙΑΤΑΞΕΩΣ

1.Εξέταση εννιά (9) ενστάσεων υποψηφίων για την πλήρωση μίας (1) θέσης Προϊσταμένου/ης Γενικής Διεύθυνσης Διοικητικής Υποστήριξης, Τεχνικών Υπηρεσιών και Στέγασης του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ) με τριετή θητεία, με δυνατότητα ανανέωσης άπαξ, μετά την αριθ. πρωτ. 6072/05-01-2023 Προκήρυξη του Φορέα (ΑΔΑ: 9ΗΗΒ46ΜΑΠΣ-9Θ6).

2. Διαμόρφωση Αρχικού οριστικού Πίνακα Κατάταξης Επιλεγέντων κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας (στήλη Πρόσθετα Προσόντα με βαρύτητα) & Πίνακα Αποκλειόμενων Υποψηφίων για την πλήρωση μίας (1) θέσης Προϊσταμένου/ης Γενικής Διεύθυνσης Διοικητικής Υποστήριξης, Τεχνικών Υπηρεσιών και Στέγασης του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ) με τριετή θητεία, με δυνατότητα ανανέωσης άπαξ, μετά την αριθ. πρωτ. 6072/05-01-2023 Προκήρυξη του Φορέα (ΑΔΑ: 9ΗΗΒ46ΜΑΠΣ-9Θ6).

Για την προκηρυσσόμενη θέση Προϊσταμένου για τη Γενική Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης, Τεχνικών Υπηρεσιών και Στέγασης κατατέθηκαν οι ακόλουθες ενστάσεις:

A.A.	Αρ. Πρωτ.
1	8-11/01/2023
2	17 - 13/01/2023
3	19 - 14/01/2023
4	24 - 17/01/2023
5	26 - 18/01/2023
6	27 - 18/01/2023
7	41 - 22/01/2023
8	44 - 23/01/2023
9	51 - 23/01/2023

Αφού διαπιστώθηκε απαρτία, ο Πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης.

Ο Πρόεδρος και τα μέλη της Τριμελούς Επιτροπής για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.), αφού εξέτασαν αναλυτικά τις υποβληθείσες ενστάσεις και κατόπιν διαλογικής συζήτησης, **έκριναν αυτές και αποφάσισαν ομόφωνα τα κάτωθι:**

1	8-11/01/2023
---	--------------

Ως προς το πρώτο μέρος, η ένσταση απορρίπτεται **ως αβάσιμη**, καθότι δεν προκύπτει συνάφεια σύμφωνα με τα αναγραφόμενα στην ενότητα II. ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ ΠΡΟΣΘΕΤΩΝ ΠΡΟΣΧΟΝΤΩΝ της οικείας προκήρυξης.

Όσον αφορά το δεύτερο μέρος, η ένσταση απορρίπτεται **ως αβάσιμη**, καθότι τα παράλληλα καθήκοντα στην ίδια Γενική Διεύθυνση δεν μοριοδοτούνται επιπρόσθετα.

2	17 - 13/01/2023
---	-----------------

Η ένσταση απορρίπτεται **ως αβάσιμη**, καθότι δεν προκύπτει συνάφεια της εμπειρίας του ιδιωτικού τομέα σύμφωνα με τα αναγραφόμενα στην ενότητα II. ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ ΠΡΟΣΘΕΤΩΝ ΠΡΟΣΧΟΝΤΩΝ της οικείας προκήρυξης.

3	19 - 14/01/2023
---	-----------------

Ως προς το πρώτο μέρος, η ένσταση γίνεται δεκτή ως προς την συναφή εργασιακή εμπειρία με το αντικείμενο της προκηρυσσόμενης θέσης, η οποία αποκτήθηκε σε θέση υπαλλήλου και ως εκ τούτου γίνεται αναμόρφωση των σχετικών πινάκων κατάταξης και μοριοδοτείται για επιπλέον 78 μήνες συναφούς εμπειρίας σε θέση υπαλλήλου.

Συνεπώς, **μοριοδοτείται για 113 μήνες** από 35 που της είχαν καταχωριστεί στο κριτήριο ύπαρξης συναφούς **εμπειρίας σε θέση υπαλλήλου** και το σύνολο μορίων με βαρύτητα διαμορφώνεται στα **895 μόρια** από 657.

Ως προς το δεύτερο μέρος, η ένσταση απορρίπτεται **ως αβάσιμη**, καθότι ο μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών εμπίπτει στο γνωστικό αντικείμενο των Πολιτικών Επιστημών (κωδ. 4), ο οποίος δεν συμπεριλαμβάνεται στα συναφή γνωστικά αντικείμενα της οικείας προκήρυξης.

4	24 - 17/01/2023
---	-----------------

Η ένσταση απορρίπτεται **ως αβάσιμη**, καθότι σύμφωνα με το αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ35.57/2806/1266/30-01-2023 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών, δεν είναι δυνατό να ληφθεί υπόψη η επικαλούμενη υπηρεσία σε θέση ευθύνης του ενιστάμενου.

Συνεπώς **παραμένει ως έχει στον πίνακα αποκλειόμενων**.

5	26 - 18/01/2023
---	-----------------

Ως προς το πρώτο σκέλος, η ένσταση απορρίπτεται **ως αβάσιμη**, καθότι έχει προσμετρηθεί το σύνολο των μηνών σε θέση ευθύνης όπως αναγράφεται στη βεβαίωση στοιχείων της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού του φορέα.

Ως προς το δεύτερο σκέλος, η ένσταση απορρίπτεται **ως αβάσιμη**, διότι ο μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών εμπίπτει στο γνωστικό αντικείμενο Διοικητικό Διεθνών Σπουδών (κωδ. 3), ο οποίος δεν συμπεριλαμβάνεται στα συναφή γνωστικά αντικείμενα της οικείας προκήρυξης, και όχι στο γνωστικό αντικείμενο των Οικονομικών Επιστημών (κωδ. 2).

6

27 - 18/01/2023

Η ένσταση απορρίπτεται **ως αβάσιμη**, καθότι η Επιτροπή μοριοδοτεί βάσει των αναγραφόμενων στην οικεία προκήρυξη. Εκτός αυτού, διαπιστώθηκε, ύστερα από αυτεπάγγελο έλεγχο, ότι η προσκομισθείσα βεβαίωση στοιχείων που οποία εκδίδεται από τις οικείες Διευθύνσεις Προσωπικού σύμφωνα με το υπόδειγμα του Παραρτήματος Β', δεν έχει αριθμό πρωτοκόλλου και υπογράφεται από την ίδια την υποψήφια.

Συνεπώς **παραμένει ως έχει στον πίνακα αποκλειόμενων**.

7

41 - 22/01/2023

Η ένσταση **γίνεται δεκτή**, διότι προσκομίστηκαν δικαιολογητικά (βεβαίωση εργοδότη) από τα οποία προκύπτει ότι πληροί το κριτήριο της επαγγελματικής εμπειρίας τουλάχιστον δέκα (10) ετών σε θέση ευθύνης.

Συνεπώς, **μοριοδοτούνται** τα πρόσθετα προσόντα και συγκεκριμένα μοριοδοτούνται **εκατόν τριάντα δύο (132) μήνες** συναφούς εμπειρίας **σε θέση ευθύνης, 0 (μηδέν) μήνες** συναφούς εμπειρίας **σε θέση υπαλλήλου, ενώ μοριοδοτείται και η ύπαρξη επιπλέον συναφούς τίτλου σπουδών** ανώτερου του πτυχίου, γίνεται αναμόρφωση των σχετικών πινάκων κατάταξης και **συμπεριλαμβάνεται στον πίνακα κατάταξης για την Γενική Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης, Τεχνικών Υπηρεσιών και Στέγασης**.

8

44 - 23/01/2023

Η ένσταση γίνεται δεκτή ως προς την συναφή εργασιακή εμπειρία με το αντικείμενο της προκηρυσσόμενης θέσης, η οποία αποκτήθηκε σε θέση υπαλλήλου και μοριοδοτείται για επιπλέον 61 μήνες συναφούς εμπειρίας σε θέση υπαλλήλου. Ως εκ τούτου γίνεται αναμόρφωση των σχετικών πινάκων κατάταξης και μοριοδοτείται για 183 μήνες από 122 που της είχαν καταχωριστεί στο κριτήριο ύπαρξης συναφούς **εμπειρίας σε θέση υπαλλήλου** και το σύνολο μορίων με βαρύτητα διαμορφώνεται στα **1041 μόρια** από 864.

9

51 - 23/01/2023

Η ένσταση απορρίπτεται **ως αβάσιμη**, διότι σύμφωνα με την ενότητα IV. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ παρ. Β σημείο 5, η άσκηση καθηκόντων Συντονιστή Ομάδας Έργου, υπό την εποπτεία του οποίου θα πρέπει να έχουν απασχοληθεί τουλάχιστον πέντε (5) υπάλληλοι, αφορά στην περίπτωση απόκτησης εργασιακής εμπειρίας στον ιδιωτικό τομέα ή σε διεθνείς οργανισμούς με εξαρτημένη σχέση εργασίας.

Συνεπώς **παραμένει ως έχει στον πίνακα αποκλειόμενων**.